

為 124 投贊成：健康及安全標準，保護西雅圖的酒店工人

目前，西雅圖有 7500 名低工資的工人就業與酒店行業。其中 30% 為亞洲人。

酒店業將在未來的 5 年內實現 30% 的增長率。西雅圖城市經濟的快速增長，推動酒店的入住率達到了歷史新高。儘管如此，酒店員工受到了肆無忌憚的騷擾、無法承受的醫療費用、非人道的工作量以及失業的不斷威脅。對於西雅圖的婦女、移民以及有色人種來說，酒店業為他們提供了重要的工作來源。而花費 \$15 億元的華盛頓州會議中心擴展工程是一項大型的公共投資項目，將為西雅圖市區的大酒店帶來效益支持。健康和 safety 標準是一項保護員工的必要措施，酒店業理應保護為他們創造利潤的婦女們。

防止性騷擾和侵犯

房務員、客房服務生以及其他酒店員工經常單獨在客房裡工作。80% 的酒店房務員為婦女。性騷擾的事件成了常規，婦女在性騷擾和侵犯的恐懼下工作。這種“客戶永遠是對的”服務心態遏制了員工對客戶和管理層的投訴。

法律的作用

- 為員工提供“驚恐按鈕”，要求在客房內張貼反騷擾政策的告示。
- 強制規定一套響應程序，以回應騷擾和侵犯的事件，包括建檔、禁止騷擾者、提前通知員工若有騷擾者返回。

改善加入平價家庭醫保的途徑

招待業員工加入雇主提供的醫保的比率是最低的。在華盛頓州，酒店業主為員工支付醫保的保費額在所有行業裡倒數第二。僱員平均每月為家庭醫保支出超過 \$500 元，對於低工資的招待業工人，遠遠超過了他們所能承受的範圍。儘管有平價醫保計劃（Affordable Care Act），很多工人依然無法從雇主或醫保市場上獲取平價家庭醫保，許多仍然需要政府的幫助。

法律的作用

- 要求雇主為低工資僱員提供平價家庭醫保，或者提供額外補償以抵消他們的醫療費用。
 - 確保所有就職於西雅圖大型酒店的低工資員工能購買平價的優質家庭醫保，而且保費不超過年收入的 6%。
-

防止非人道的房務工作量而導致的受傷

酒店房務員要承受極高的在職受傷機率,這是由於費力的、重複的工作性質,比煤炭工人的受傷率還要高。尤其是在豪華酒店,房務員必須反復地提起床墊,該重量遠高於聯邦職業安全的標準。管理政策及操作慣例已被證實跟員工的受傷率有極大的關係。

法律的作用

- 設定在 8 小時班制內房務員的最大清潔面積,一般數量為 15 間,如有房間比較費勁,需相應調低數量。若超過了上限,需給房務員提供時間以及一半的工資來打掃額外的面積。
- 降低房務員的受傷率,就要降低不安全的房務工作量,減慢工作速度。

基本工作保障

酒店通常被視為物業資產,而非生意經營場所,所以經常被買賣。西雅圖的經濟漲勢加劇了這一銷售行為。近來有被多國酒店集團合併和收購的酒店,這些東家和管理層的改變影響了現有酒店僱員的生計,他們在過度階段有失業的風險。

法律的作用

- 即使換了新僱主,要給現有酒店僱員保持工作的機會
- 當東家和管理層更替時,為降低干擾、改善招待業的服務水準,給有經驗的工人保住他們職位的機會。

