

Sí a la iniciativa I-124: Salud y Normas de Seguridad para proteger a los Trabajadores de los Hoteles en Seattle

Hoy día 7,500 trabajadores de Seattle con salarios bajos son empleados por la industria hotelera, de la cual 20% son latinas

La industria hotelera espera un crecimiento de hasta el 30% en los próximos cinco años. Los hoteles de Seattle han alcanzado récords en su capacidad como resultado del boom económico que la Ciudad está viviendo. A pesar de esto, los trabajadores de los hoteles viven con abusos no reportados, costos de salud incontrolables, cargas de trabajo inhumanas y la constante amenaza de ser desempleados. La industria hotelera es una fuente importante de trabajos accesibles para mujeres, inmigrantes y gente de color en Seattle. La expansión de \$1.5 billones de dólares del Centro de Convenciones del Estado de Washington será una inversión pública masiva en apoyo a los hoteles del gran cuadro del centro de la ciudad. Las normas de salud y seguridad son necesarias para proteger a los trabajadores de los hoteles y para asegurar que la industria en sí, invierta en proteger a las mujeres que lo hacen rentable.

PROTECCIÓN DEL ASALTO Y ACOSO SEXUAL

Las camareras, en inglés conocidas como housekeepers, las encargadas del servicio a la habitación y otros empleados del hotel trabajan con frecuencia solos en las habitaciones de los huéspedes. El 80% de las camareras son mujeres. Las incidencias de acosos sexuales son rutinarias y las mujeres trabajan con miedo de ser acosadas o asaltadas. La mentalidad de servicio de que un “huésped siempre tiene la razón” evita que los empleados pongan quejas en contra de ellos y reporte a la gerencia para tomar acción.

LO QUE HACE LA LEY

- **Proporciona botones de pánico a los trabajadores y requiere que se coloquen políticas de anti-acoso en las habitaciones de los huéspedes.**
- **Exige que se tenga un procedimiento de respuesta para reportar acosos y asaltos, incluyendo la documentación de tales incidentes, prohibir el alojamiento de los huéspedes acosadores y dar a los trabajadores aviso con tiempo cuando los acosadores vuelvan a hospedarse.**

ACCESO MEJORADO A UNA COBERTURA MÉDICA FAMILIAR ECONÓMICA

Los trabajadores del sector hotelero tienen las tasas más bajas de acceso a los seguros de salud ofrecidos por los empleados y la segunda contribución más baja por parte de los empleadores de cualquier industria en el estado de Washington, para cubrir las primas de los seguros. Las primas mensuales promedio para las coberturas familiares exceden los \$500, que están fuera del alcance de los trabajadores del sector hotelero con bajo salarios. A pesar de la Ley del cuidado de la salud asequible “Affordable Care Act”, muchos trabajadores no tienen acceso a un seguro de salud familiar económico a través de su empleador o de “health care Exchange” y muchos de ellos todavía se apoyan de la ayuda estatal.

LO QUE HACE LA LEY

- **Exige a los empleadores a que proporcionen un seguro de salud familiar económico y de calidad para los empleados de bajo salario o una compensación adicional para solventar sus costos de salud.**
 - **Asegurar que todos los trabajadores de bajos salarios en Seattle que trabajen para hoteles grandes tengan acceso a seguros de salud familiar económicos y de calidad sin exceder más del 6% de su ingreso anual.**
-

PROTECCIÓN CONTRA LESIONES DEBIDO A CARGAS DE TRABAJO INHUMANAS DE LIMPIEZA

Las camareras de los hoteles sufren tasas extremas de lesiones en el trabajo debido a la naturaleza extenuante y repetitiva de su trabajo – una tasa más elevada que la de los mineros de carbón. En los hoteles de lujo en particular, las camareras deben levantar repetidamente los colchones que pesan muy por encima de la norma ocupacional de seguridad. Se ha encontrado que las políticas gerenciales y sus prácticas han impactado grandemente la tasa de lesiones en los trabajadores de los hoteles.

LO QUE HACE LA LEY

- **Limitar el área de habitaciones de huéspedes que una camarera requiere limpiar en un turno de ocho horas a aproximadamente quince habitaciones, con reducciones adicionales para la limpieza extenuante y proporcionar tiempo y medio de pago por pie cuadrado adicional que se realice más allá del máximo.**
- **Mejorar las tasas de lesiones reduciendo las cargas de trabajo inseguras de las camareras y disminuyendo su ritmo de trabajo.**

ACCESO A SEGURIDAD BÁSICA DEL TRABAJO

Las propiedades de los hoteles son frecuentemente tratadas como activos de bienes raíces, más que como operaciones de negocios y son con frecuencia comprados y vendidos. El boom económico de Seattle ha intensificado la actividad de las ventas en el mercado de hoteles, en el cual han sucedido fusiones y adquisiciones realizadas por corporaciones de hoteles multinacionales. Los cambios en la propiedad del hotel y en su gerencia son perjudiciales para las vidas de los trabajadores que ahí laboran, quienes tienen el riesgo de perder sus trabajos durante dichas transiciones.

LO QUE HACE LA LEY

- **Da a los empleados de hoteles una oportunidad para retener sus trabajos con el nuevo empleador.**
- **Reduce los perjuicios y mejora los servicios en el sector hotelero a través de darle la oportunidad a los trabajadores con experiencia de mantener sus trabajos cuando el dueño y gerencia cambian.**

